

Les cahiers

# Les cahiers métiers

JUIN 2021

## LA FILIÈRE FORÊT-BOIS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Une filière accessible à tous



**Via Compétences**

CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
État - Région - Partenaires Sociaux





# Sommaire

**INTRODUCTION ..... P. 5**

**MESSAGES CLÉS ..... P. 6**

**PRÉSENTATION  
DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS ..... P. 7**

**GÉRER ET EXPLOITER LA FORÊT ..... P. 11**

Opérateur·trice de sylviculture-reboisement..... 12

Bûcheron·ne..... 13

Conducteur·trice d'engin forestier ..... 14

**FABRIQUER ET PRODUIRE..... P.17**

Opérateur·trice de scierie..... 18

Pilote de scie..... 19

Opérateur·trice sur machine à commande numérique ..... 20

## **METTRE EN ŒUVRE ET CONSTRUIRE..... P.23**

Menuisier·ère du bâtiment .....	24
Menuisier·ère agenceur·euse.....	25
Charpentier·ère .....	26

## **CONCEVOIR ET ENCADRER..... P.29**

Chargé·e d'études.....	30
Conducteur·trice de travaux .....	31
Chef·fe d'équipe .....	32

## **NÉGOCIER ET COMMERCIALISER.....P.35**

Chargé·e d'approvisionnement.....	36
Technico-commercial·e produits bois .....	37
Chargé·e d'affaires.....	38

## **REMERCIEMENTS.....P.40**

## **RESSOURCES DOCUMENTAIRES..... P.42**

# INTRODUCTION

## Découvrir la filière Forêt-Bois

La filière Forêt-Bois regroupe des activités relevant de la gestion et de l'exploitation forestière, de l'industrie, du bois énergie, de l'emballage, de l'ameublement, des travaux du bâtiment et du négoce. Naturel, renouvelable, durable, disponible localement, et dont la mise en œuvre est peu énergivore et valorisable à 100 %, le bois est un incontournable allié écologique.

La filière Forêt-Bois est tournée vers l'avenir. Riche de milliers d'emplois en Auvergne-Rhône-Alpes, elle offre une diversité de métiers ouverts aux hommes comme aux femmes.

Ce cahier métiers est destiné à mieux connaître et faire connaître les métiers, les formations qui permettent d'y accéder, les compétences recherchées par les entreprises et mieux appréhender les évolutions de ces métiers.

## Une volonté d'informer sur les métiers les plus recherchés

Nous avons interrogé les professionnels de la filière Forêt-Bois afin de savoir quels sont les métiers pour lesquels il y a actuellement de réels besoins de recrutement.

Ces métiers ont été classés en cinq familles :

1. Les métiers de la gestion et de l'exploitation de la forêt
2. Les métiers de la fabrication et de la production
3. Les métiers de la mise en œuvre et de la construction
4. Les métiers de la conception et de l'encadrement
5. Les métiers de la négociation et de la commercialisation

## Index

Certains termes spécifiques aux métiers de la filière Forêt-Bois sont utilisés dans ce cahier, en voici les définitions :

**Débardage** : transport des arbres abattus du lieu de coupe vers le lieu de dépôt ou de décharge provisoire.

**Dépresser** : enlever une partie des jeunes arbres pour créer de la place entre ceux qui restent. Ce terme est utilisé dans le descriptif du métier d'opérateur-trice de sylviculture reboisement.

**Dérouleur** : opérateur effectuant des opérations de déroulage qui permettent de produire des feuilles de placage, à partir de billes de bois, pour la fabrication de panneaux ou d'emballages.

**Dosse** : première ou dernière planche sciée dans un tronc d'arbre, et dont la face non équarrie est recouverte d'écorce.

**Grumier** : camion servant au transport du bois en sortie de forêt, qu'on appelle alors des grumes (troncs d'arbres abattus auxquels on a enlevé les branches mais pas l'écorce).

**Merrandier** : le métier de merrandier consiste à produire des merrains, c'est-à-dire des pièces de bois, généralement de chêne, fendues en menues planches à partir desquelles on fabrique notamment les tonneaux.

## Un cahier pratique et mobilisable

Après une présentation de la filière Forêt-Bois en Auvergne-Rhône-Alpes, 2 pages sont consacrées à chaque famille métiers, suivies de fiches présentant les métiers avec pour chacun d'eux :

- Le descriptif du métier
- Les compétences recherchées
- Les diplômes requis
- Les principaux secteurs d'emploi
- Les passerelles métiers
- Des ressources complémentaires pour aller plus loin

## Les destinataires du cahier métiers

Ce cahier s'adresse principalement aux professionnels de l'accueil, de l'information et de l'orientation en Auvergne-Rhône-Alpes.

Ils peuvent l'utiliser pour :

- Avoir une meilleure connaissance du secteur, des métiers et des formations qui y mènent
- Conseiller les demandeurs d'emploi, les personnes en reconversion et les jeunes en orientation

Il peut également être mobilisé par le grand public pour s'informer sur les métiers et les formations de la filière Forêt-Bois.

# MESSAGES CLÉS



## CONTEXTE

La filière Forêt-Bois s'appuie sur un patrimoine forestier important en France et particulièrement en Auvergne-Rhône-Alpes où la forêt occupe 36 % du territoire. Un champ très large d'activités est couvert par cette filière : la forêt avec la gestion forestière et la récolte, jusqu'à la mise en marché du produit fini, en passant par le sciage, la fabrication de produits bois (charpente, menuiseries, emballage...), l'ameublement et la mise en œuvre dans la construction ou l'agencement.

Dans un contexte de reprise économique et de vieillissement des actifs dans certains secteurs de la filière, les entreprises recherchent des profils qualifiés. Les besoins couvrent toutes les activités de la filière et plus particulièrement les travaux forestiers, la scierie, l'emballage et la construction bois. Des marchés émergent comme la production de combustibles bois qui connaît un développement soutenu. Véritable locomotive de la filière, le marché de la construction bois progresse chaque année : à titre d'exemple, dans la maison individuelle, la part de marché du bois est aujourd'hui de 17 % en Auvergne-Rhône-Alpes, contre 5 % en 2000 (source : Fibois AuRA), un développement qui se répercute positivement sur l'ensemble de la filière.



## EMPLOI

Plus de 20 000 entreprises sont réparties dans tous les territoires de la région Auvergne-Rhône-Alpes, ruraux comme urbains, employant plus de 60 000 personnes.

La plupart des emplois se retrouvent dans de très petites entreprises, où l'autonomie et la polyvalence sont des qualités indispensables et où des opportunités d'évolution sont réelles. Nombre de salariés choisissent de se mettre à leur compte après quelques années d'expériences, notamment dans le domaine de la charpente menuiserie. Les activités et les conditions de travail sont variées : activités en plein air, en forêt ou sur des chantiers de construction, en atelier ou en usine pour les activités de transformation et de fabrication, en bureau pour les activités de recherche et conception. Les entreprises de construction bois font évoluer leurs organisations vers une plus grande préfabrication en atelier et une diminution des temps d'intervention sur chantier. Le recours à des machines de plus en plus sophistiquées nécessite rigueur, respect des consignes de sécurité, habileté et réactivité.



## MÉTIERS

Matériau du développement durable, grâce à son caractère naturel et renouvelable, le bois est le point commun entre tous les métiers. C'est en premier lieu cet attrait pour la matière qui incite les jeunes professionnels à intégrer la filière. Une bonne connaissance des essences et du matériau bois est demandée pour tout type de métier. Autre facteur d'intérêt pour les métiers du bois, la possibilité d'exercer son métier en zone rurale, au plus près de la nature.

20 % des professionnels sont des femmes, un chiffre qui progresse doucement : tous les métiers leur sont cependant accessibles même les plus physiques, grâce notamment aux progrès technologiques.

Gérer et exploiter la forêt, concevoir, fabriquer, mettre en œuvre, commercialiser..., des dizaines de métiers répondent à des aspirations et des niveaux de qualification très divers.



## FORMATION

Les entreprises recherchent des professionnels qualifiés de différents niveaux, quel que soit le secteur d'activité. Le CAP forme de bons exécutants, qui pourront aussi choisir de continuer leur formation avec un brevet professionnel (BP), voie d'excellence très appréciée des entreprises pour répondre à des besoins techniques pointus, ou avec un Bac pro, plus généraliste, tremplin indispensable pour la poursuite d'études.

Le BTS permet de prétendre à des postes à responsabilités ou à des fonctions d'encadrement. Il permet aussi de continuer, par exemple, vers une des nombreuses licences professionnelles spécialisées dans la filière Forêt-Bois.

Les diplômes d'ingénieurs spécialisés bois sont prisés par les entreprises qui ont un besoin croissant d'encadrement.

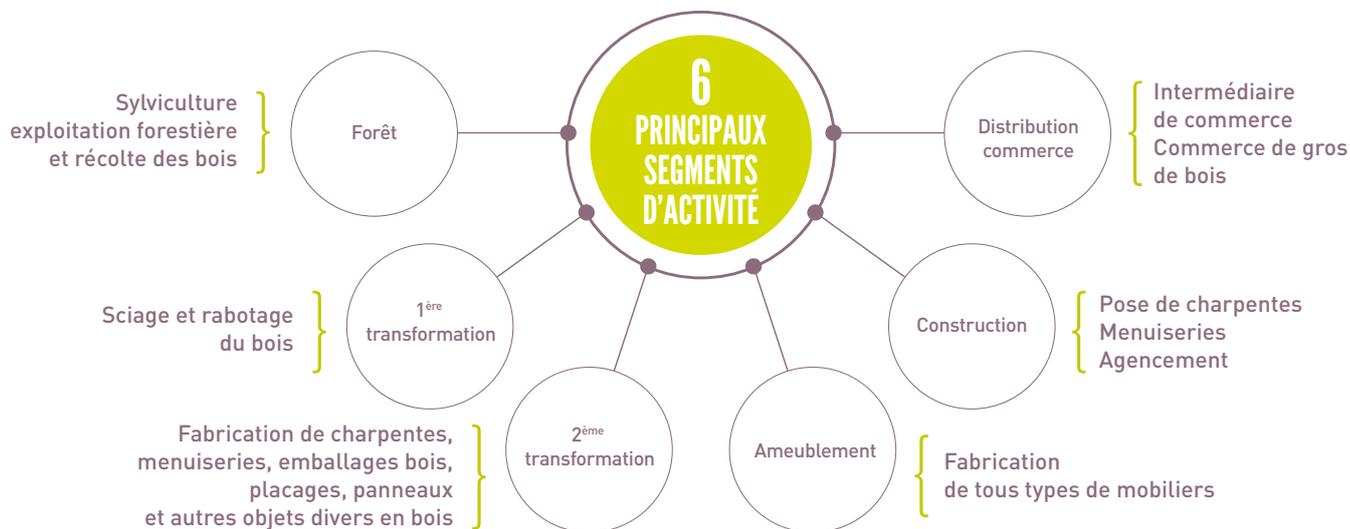
Des titres professionnels sont proposés aux adultes en reconversion.

En Auvergne-Rhône-Alpes, toute l'offre de formation est disponible avec plus de 50 diplômes ou certifications proposés par plus de 100 établissements d'enseignement, pour tous les types d'activité. L'alternance, très appréciée par les entreprises, représente près de 50 % des effectifs en formation.

# PRÉSENTATION DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS

## DES SECTEURS D'ACTIVITÉ DIVERSIFIÉS

La filière Forêt-Bois désigne la chaîne des acteurs qui cultivent, récoltent, transportent, transforment et recyclent le bois, de la source à l'usager final ou à la fin de vie de l'objet.



## UNE FILIÈRE TOURNÉE VERS L'AVENIR

### LA FRANCE, MOTEUR DE L'INNOVATION DANS LA FILIÈRE FORÊT-BOIS

La France reste un grand pays d'innovation dans le secteur du bois, à la fois dans la construction mais également dans la fibre et le papier. Des travaux ont été menés pour évaluer puis améliorer le bois dans ses qualités thermiques, acoustiques, de sécurité, de durabilité et d'environnement. La capacité d'innovation de la filière Forêt-Bois française est l'un des atouts majeurs de ces acteurs.

L'image positive que véhicule le bois avec la gestion dynamique et durable de la forêt, sa capacité d'absorption des gaz à effet de serre, ainsi que des projets d'envergure comme la construction d'immeubles en bois de grande hauteur permettent à la filière Forêt-Bois d'envisager un avenir favorable.

### LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION, UNE OPPORTUNITÉ DE DÉVELOPPEMENT

L'utilisation du bois dans la construction et dans la rénovation progresse constamment depuis une quinzaine d'années, que ce soit pour les maisons individuelles ou les bâtiments, en ossature bois ou en matériaux mixtes, même si le marché du bois de construction reste encore faible en comparaison d'autres pays européens.

Le secteur de la construction est capital pour le développement de la filière, tant en termes économiques qu'en termes d'emploi. La rénovation des logements, en lien avec les lois de transition énergétique est un atout de développement car elle ouvre de manière large de nouveaux marchés très favorables à l'utilisation du bois.

### UNE FILIÈRE DYNAMIQUE EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

En Auvergne-Rhône-Alpes, le bois fait partie intégrante des paysages et du cadre de vie depuis des générations.

Il est traditionnellement utilisé pour la construction, l'aménagement ou le chauffage.

Ainsi, Auvergne-Rhône-Alpes est la 2<sup>ème</sup> région française en termes d'emplois dans la filière Forêt-Bois. Cela se traduit par une offre de formation bien développée sur le territoire. Les recours au bois local et aux circuits courts sont encouragés par les pouvoirs publics et ils contribuent à la dynamique régionale de la filière. Le réseau des acteurs de la filière s'est consolidé ces dernières années, ce qui permet d'accompagner les entreprises dans leur développement.

# LA FILIÈRE FORÊT-BOIS EN RÉGION



## AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



**20 218 établissements professionnels**



**46 000 salariés**  
répartis dans 6 400 établissements employeurs



**Une offre de formation certifiante diversifiée,**  
du CAP au diplôme d'ingénieur



**Plus de 19 000 embauches au cours de l'année 2017**  
(et un marché de l'emploi globalement en progression depuis 2 ans)

Source : Insee, Clap 2015, fichier établissements ;  
Acoiss-Urssaf, Déclarations d'embauche 2013-2017

Au niveau régional, plus du tiers des salariés sont employés dans la construction et près d'1/4 dans la distribution-commerce.

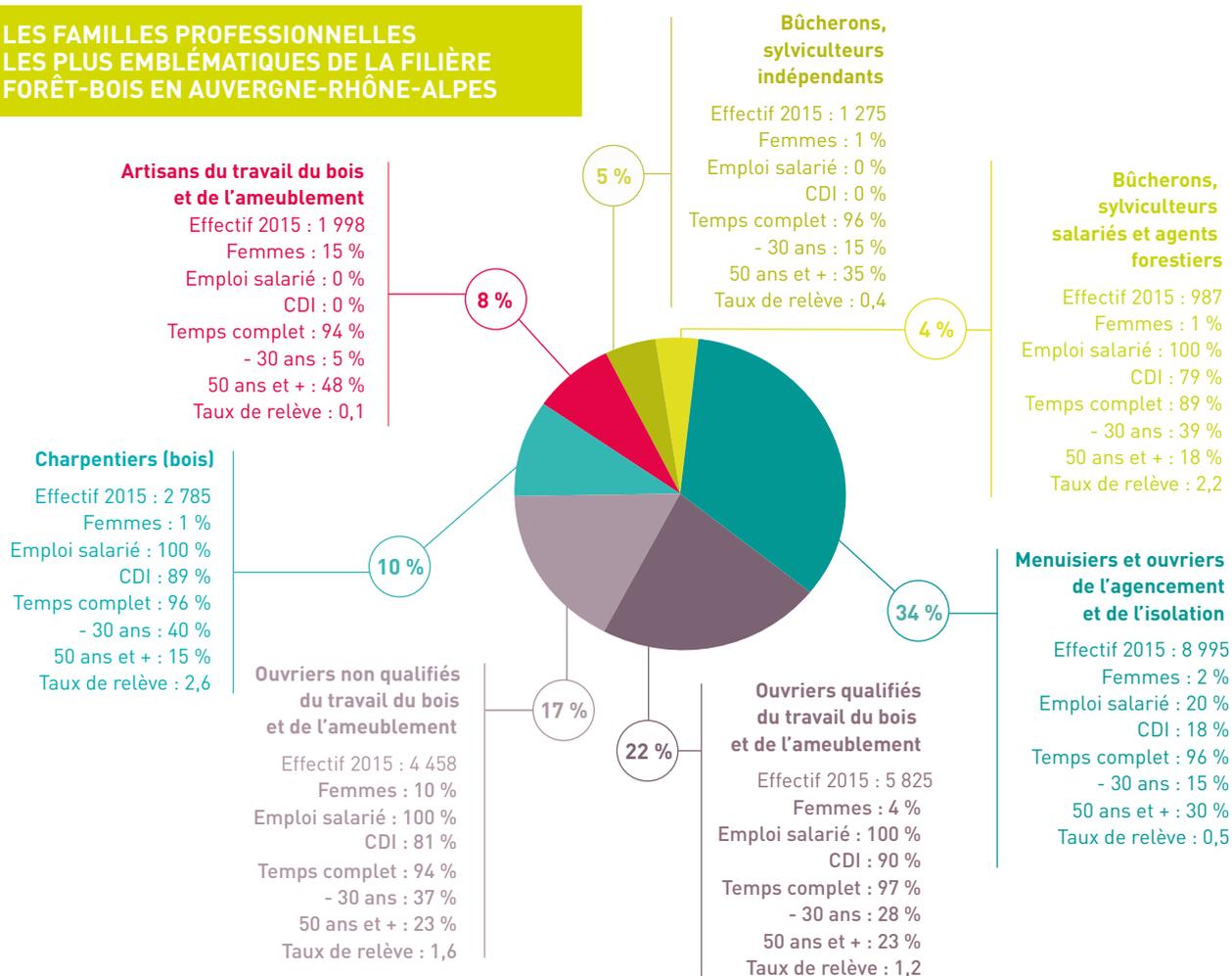
Les secteurs d'activité les plus pourvoyeurs d'emplois sont :

- Les travaux de menuiserie
- Les travaux de charpente
- Le commerce de gros de bois

Les activités de la forêt et de la construction présentent une part importante d'emplois non-salariés. L'activité artisanale est en effet très présente dans les activités forestières et la charpente-menuiserie. Les salariés expérimentés évoluent souvent en se mettant à leur compte, en créant ou en reprenant une entreprise.

Les CDD et les temps partiels sont moins représentés dans la filière que dans les autres secteurs d'activité.

## LES FAMILLES PROFESSIONNELLES LES PLUS EMBLÉMATIQUES DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Source : INSEE, RP 2015

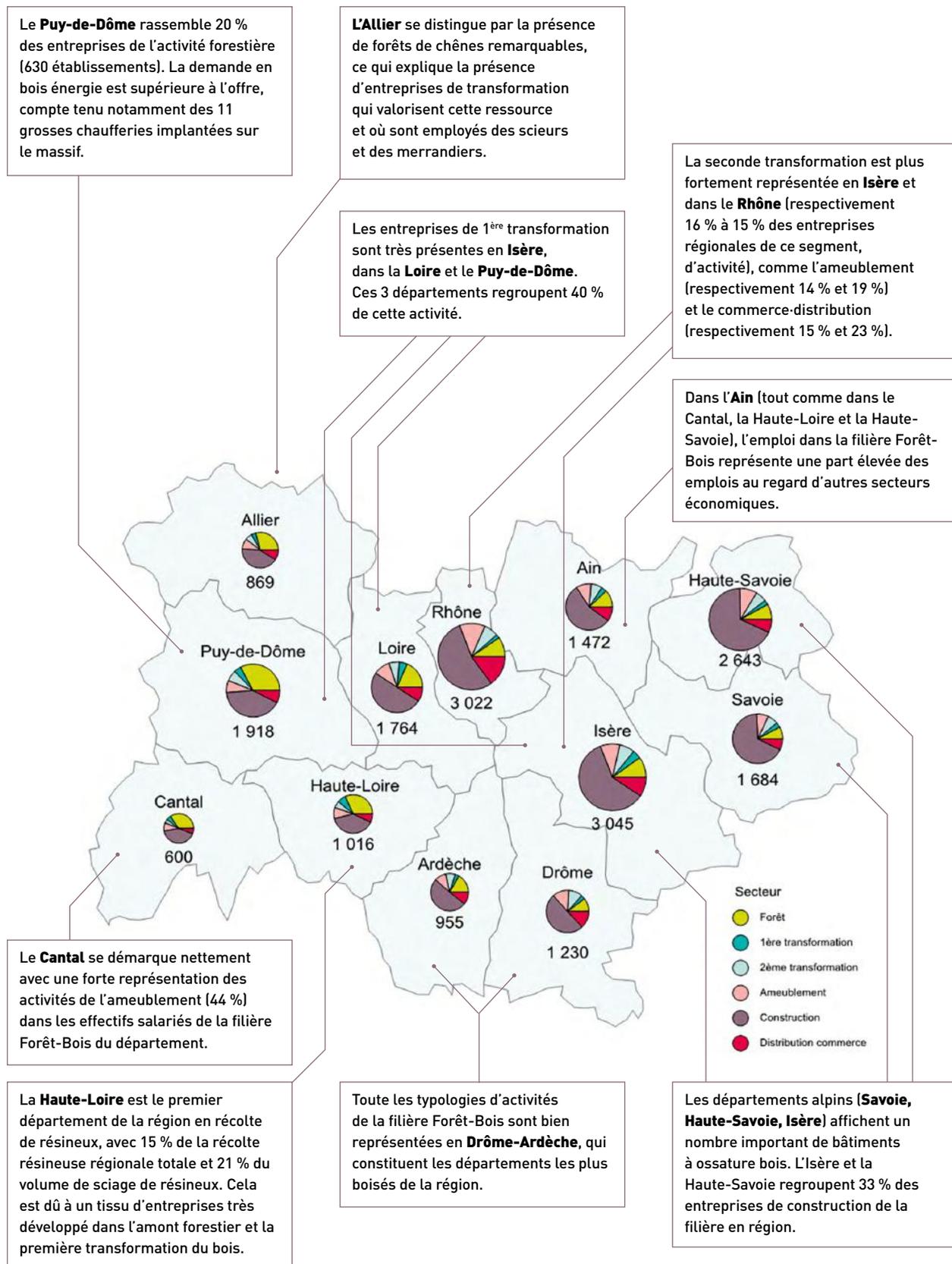
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans.

Taux de relève > 1 : le nombre de jeunes est plus important que le nombre de seniors.

Taux de relève = 1 : le nombre de jeunes est identique au nombre de seniors.

Taux de relève < 1 : le nombre de jeunes est moins important que le nombre de seniors.

## RÉPARTITION DES ENTREPRISES DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES PAR SEGMENT D'ACTIVITÉS ET PAR DÉPARTEMENT





# LES MÉTIERS DE LA GESTION ET DE L'EXPLOITATION DE LA FORÊT

## LE CONTEXTE

Auvergne-Rhône-Alpes est la 2<sup>e</sup> région la plus boisée de France en termes de surface forestière (2,6 millions d'hectares, soit 36 % du territoire) tout en disposant du volume de bois sur pied le plus important (531 millions de m<sup>3</sup>) du fait notamment d'un niveau de récolte très inférieur à la production.

Les métiers de l'exploitation forestière sont axés sur la production et la récolte du bois, ceux de la sylviculture concernent la gestion et la mise en valeur des forêts.

Les professionnels de la forêt jouent un rôle clé puisqu'ils assurent la gestion forestière et la production du bois qui permettra d'alimenter toute la filière en matière première pour de multiples usages, tout en veillant à la préservation du milieu naturel et au bon renouvellement de la forêt.

Gérer la forêt, c'est donc intervenir tout au long de la vie des arbres, à savoir :

- Protéger les jeunes pousses et les aider à grandir
- Favoriser la croissance des arbres en retirant les plus faibles pour laisser s'épanouir les arbres restants
- Poursuivre le travail de sélection, au profit des plus beaux arbres qui seront les parents de la prochaine génération de forêt
- Récolter les bois, les débarder, les trier et les transporter pour le sciage
- Renouveler les forêts : les jeunes pousses issues des arbres plus anciens vont grandir et assurer un nouveau cycle

Gérer la forêt, c'est aussi prendre en compte et valoriser l'ensemble de ses fonctions environnementales et sociales : connaissance et maintien de la biodiversité, protection des sols, protection contre les inondations et les glissements de terrain, adaptation au changement climatique, accueil du public, préservation de l'équilibre forêt-gibier.

L'intérêt suscité par le bois, matériau noble et écologique, a pour conséquence la recherche de nouveaux talents.

## La gestion et l'exploitation de la forêt en Auvergne-Rhône-Alpes



**3 900**

actifs

DONT

**35 %**

non-salariés



**22 %**

- 30 ans



**11 %**

femmes



**88 %**

temps complet

Source : INSEE, RP 2015

## COMPÉTENCES ATTENDUES

Avec des machines de plus en plus évoluées, dotées d'électronique et d'outils numériques, les entreprises recherchent davantage de compétences techniques. L'importance de la prise en compte des enjeux environnementaux nécessite également des bases scientifiques et naturalistes, et notamment une bonne connaissance des végétaux, de l'environnement et de la forêt.

Sachant qu'il faut souvent être capable de passer d'une activité à une autre, les employeurs de la sylviculture et de l'exploitation forestière attendent souvent une forte polyvalence. Une appétence pour le travail en extérieur et en autonomie est nécessaire.

De plus, une sensibilité forte aux enjeux de sécurité est indispensable (pour soi et pour les autres), ainsi qu'une rigueur dans la mise en œuvre sur les chantiers de pratiques adaptées.

Les salariés qui souhaiteront s'installer à leur compte devront également avoir des compétences en gestion d'entreprise, en relations commerciales, en planification et suivi des chantiers en cours, etc.

## TENDANCES D'ÉVOLUTION

Pour la partie sylviculture, l'Office National des Forêts ou les coopératives forestières permettent des évolutions hiérarchiques car ces structures sont de taille importante. Un salarié pourra ainsi évoluer vers des fonctions d'encadrement.

Pour la partie exploitation forestière, l'évolution revêt deux formes : devenir son propre patron et diversifier son activité.

Ce sont des métiers d'avenir car la forêt augmente en surface, en volume, en qualité et la demande en produits bois progresse. Enfin, ce sont des métiers en pleine évolution, car les travaux d'exploitation sont davantage mécanisés et informatisés et la gestion forestière fait de plus en plus appel à des données numériques (cartographie numérique, imagerie spatiale, laser, drones...). Par conséquent les employés doivent être encore plus qualifiés.

# OPÉRATEUR-TRICE DE SYLVICULTURE REBOISEMENT



## Descriptif du métier

Il-elle réalise l'ensemble des travaux de reconstitution et d'entretien des peuplements forestiers.

- **Planter et dégager** (couper les essences indésirables et supprimer la concurrence herbacée) dans les jeunes peuplements (semis ou plantations)
- **Tailler, élaguer et dépresser** les régénérations par semis
- **Entretien des routes forestières** et les chemins, les limites de parcelles, les aménagements touristiques, les protections contre le gibier
- **Couper les bois** de très faible diamètre

Son travail est essentiel, car il conditionne l'évolution des jeunes peuplements. Il intervient avec attention à chaque étape de la vie de l'arbre.



## COMPÉTENCES REQUISES

- **Bonnes connaissances du milieu forestier**, des différentes essences, de leurs exigences et de leurs règles de culture
- **Sens de l'orientation**
- **Habilité** : il faut être habile de ses mains pour planter, élaguer ou couper un arbre et pour manier une débroussailleuse sans causer de dommages
- **Endurance et résistance** : le travail en plein air nécessite une bonne condition physique
- **Autonomie et responsabilité** : il-elle doit être capable de travailler de manière autonome comme en équipe, en respectant les consignes de sécurité



## PASSERELLES MÉTIERS

### Dans la filière

- Conducteur-trice d'engin forestier
- Bûcheron-ne
- Gestionnaire forestier et-ou Technicien-ne forestier\*
- Chef-fe d'équipe
- Entrepreneur-e de travaux forestiers

### Hors filière avec formation

- Métiers de l'aménagement et entretien des espaces verts
- Arboriste - Élagueur-euse
- Ouvrier-ère agricole



## FORMATIONS

- CAPA Travaux forestiers
- CAPA Entretien de l'espace rural
- BPA Travaux forestiers spécialité travaux de sylviculture
- BP Responsable de chantiers forestiers
- Bac pro Forêt



## PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Centre Régional de la Propriété Forestière (CRPF)
- Pépinières forestières
- Entreprises de travaux forestiers
- Office National des Forêts (ONF)
- Exploitants forestiers
- Coopératives forestières
- Collectivités territoriales



## Marcial

### CHEF D'ÉQUIPE SYLVICULTEUR (RHÔNE)

#### En quoi consiste votre métier ?

*Je m'occupe de l'entretien des forêts : je taille, élague et dépresse les peuplements forestiers. Je conditionne et favorise le bon développement des jeunes peuplements.*

#### Quelles sont les qualités requises ?

*L'organisation est primordiale, il faut savoir aussi être autonome même si c'est un travail d'équipe. On utilise des outils comme la tronçonneuse ou la débroussailleuse, cela demande de l'habileté et de la concentration. Enfin, je dirais qu'il faut avoir une bonne condition physique.*

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

*Après avoir réalisé plusieurs stages, dans des structures différentes, j'ai choisi ce métier parce que j'aime travailler en extérieur, être en forêt, proche de la nature.*

#### Quel est votre parcours de formation ?

*Je suis titulaire d'un Brevet Professionnel Agricole Travaux Forestiers. Je ne suis pas allé jusqu'au bac et j'ai directement travaillé.*



## POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | <https://www.fnedt.org/metiers> | <https://www.fnedt.org/informations-generales> | ONF : forestiers par nature | Fiche ROME A1205 - Sylviculture
- \*Gestionnaire forestier et-ou Technicien forestier (avec BTSa gestion forestière ou BTSa technico commercial - produits de la filière Forêt-Bois)
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/foret/annuaire-des-entreprises/> | <https://pefcaura.com/carte-entreprises-travaux-forestiers-pefc> | <https://lescooperativesforestieres.fr/> | <http://www1.onf.fr/carrieres/>

# BÛCHERON-NE



## Descriptif du métier

Il-elle exécute des coupes de bois en forêt aux moyens d'outils de plus en plus performants qu'il-elle doit savoir entretenir. Sa tâche consiste à :

- **Abattre les arbres** sans faire de dégâts aux peuplements (jeunes semis, arbres voisins), les façonner, c'est-à-dire les ébrancher, et les trier par type de produits (bois d'œuvre, bois de chauffage, bois d'industrie) pour faciliter le travail du débardeur
- **Tenir compte des cahiers des charges**
- **Reconnaître le marquage** des arbres
- **Calculer le volume de bois** abattu



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Bonnes connaissances des règles de l'exploitation forestière** et de la sylviculture
- **Sens de l'orientation**
- **Habilité manuelle** : les techniques de travail demandent une certaine maîtrise, chaque arbre est un cas particulier
- **Des connaissances en petite mécanique** sont nécessaires
- **Santé et endurance physique** : le travail en plein air nécessite une bonne condition physique
- **Autonomie et responsabilité** : le travail se fait le plus souvent en petite équipe, mais doit savoir s'organiser seul.e
- **Rigueur dans l'application des règles de sécurité**



### PASSERELLES MÉTIERS

#### Dans la filière

- Conducteur-trice d'engin forestier
- Gestionnaire forestier et-ou Technicien-ne forestier\*
- Chef-fe d'équipe
- Entrepreneur-e de travaux forestiers

#### Hors filière avec formation

- Métiers de l'aménagement et entretien des espaces verts
- Arboriste-élagueur-euse
- Ouvrier-ère agricole



### FORMATIONS

- CAPA Travaux forestiers
- BPA Travaux forestiers spécialité travaux de sylviculture
- Certificat de spécialisation arboriste élagueur
- BP Responsable de chantiers forestiers
- Bac pro Forêt



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de travaux forestiers
- Coopératives forestières
- Office National des Forêts (ONF)
- Exploitants forestiers
- Producteurs de bois énergie
- Collectivités territoriales



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | <https://www.fnedt.org/metiers> | <https://www.fnedt.org/informations-generales> | ONF : forestiers par nature | Fiche ROME A1201 Bûcheronnage et élagage
- \*Gestionnaire forestier et-ou Technicien forestier (avec BTSa gestion forestière ou BTSa technico commercial - produits de la filière Forêt-Bois)
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/foret/annuaire-des-entreprises/> | <https://pefcaura.com/carte-entreprises-travaux-forestiers-pefc> | <https://lescooperativesforestieres.fr/> | <http://www1.onf.fr/carrieres/>

## Jean-Philippe

### BÛCHERON (HAUTE-SAVOIE)

#### En quoi consiste votre métier ?

Mon métier de bûcheron consiste à abattre des arbres (résineux et feuillus) à l'aide d'une tronçonneuse pour les scieries locales (bois de charpente, lambris, bardage...) également pour la filière bois de chauffage (bois bûches, bois énergie). Mes donneurs d'ordres sont : les scieries, les exploitants forestiers, les communes, l'ONF, les coopératives forestières.

#### Quelles sont les qualités requises ?

Il faut aimer le travail en extérieur par tous les temps (pluie, neige, chaleur) et avoir une certaine résistance physique, surtout en montagne. Il faut faire preuve de rigueur et pouvoir répondre au rendement à tenir tout au long de la journée et des semaines car le bûcheron est très souvent rémunéré à la tâche (m<sup>3</sup>).

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

J'aime le contact avec la nature et le sentiment de liberté que ce métier procure. J'apprécie aussi le fait de finir la journée de travail sur du concret.

#### Quel est votre parcours de formation ?

J'ai commencé par un BEPA Travaux Forestiers, puis j'ai poursuivi avec un BTA Travaux Forestiers\*.

\*Aujourd'hui remplacé par le Bac Pro Forêt

# CONDUCTEUR-TRICE D'ENGIN FORESTIER



## Descriptif du métier

**Il-elle exécute des travaux d'abattage, d'ébranchage, de tronçonnage, de débardage ou de sylviculture avec des engins très perfectionnés.**

L'abattage est réalisé à l'aide d'une abatteuse ou tête d'abattage : celle-ci sectionne l'arbre et le « façonne », c'est-à-dire enlève les branches du tronc et le coupe en billons de bois de la longueur désirée. Ces engins de grande technologie comportent des joysticks, un ordinateur et des logiciels de commande, un bras articulé téléguidé et des outils de coupe précis.

Guider un tel engin tout terrain est un vrai privilège et une réelle compétence.



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Bonnes notions de sylviculture** afin de différencier les essences d'arbres et de pouvoir réaliser seul les éclaircies
- **Connaissance du milieu forestier** et de ses contraintes, notamment environnementales. Sa dextérité et son sens de l'espace lui permettent de franchir les obstacles et de préserver l'environnement du sous-bois
- **Solides notions en mécanique, électricité, hydraulique, informatique** : il-elle effectue les dépannages de premiers niveaux et assure l'entretien quotidien et hebdomadaire de son matériel
- **Autonomie** : il-elle travaille seul.e ou en équipe. Bonne connaissance des règles de sécurité impérative. Initiatives et bons réflexes indispensables



### PASSERELLES MÉTIERS

#### Dans la filière

- Chauffeur-euse Grumier
- Entrepreneur-e de travaux forestiers

#### Hors filière avec formation

- Métiers de l'entretien des espaces naturels
- Métiers de l'aménagement et entretien des espaces verts
- Conduite d'engins de BTP et agricoles
- Maintenance d'engins de TP et agricoles



### FORMATIONS

- BPA Travaux forestiers spécialité conduite des machines forestières
- BP Agroéquipement, conduite et maintenance des matériels
- BP Responsable de chantiers forestiers
- Bac pro Forêt
- Bac pro Agroéquipement
- Certificat de spécialisation Pilote de machines de bûcheronnage



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de travaux forestiers
- Exploitants forestiers
- Coopératives forestières
- Producteurs de bois énergie



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | <https://www.fnedt.org/metiers> | <https://www.fnedt.org/informations-generales> | ONF : forestiers par nature | Fiche ROME A1101 Conduite d'engins agricoles et forestiers
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/foret/annuaire-des-entreprises/> | <https://pefcaura.com/carte-entreprises-travaux-forestiers-pefc> | <https://lescooperativesforestieres.fr/> | <http://www1.onf.fr/carrieres/>

## Maxence

### CONDUCTEUR D'ENGIN FORESTIER DÉBARDEUR (HAUTE-LOIRE ET CANTAL)

#### En quoi consiste votre métier ?

*Ce métier consiste à sortir de la forêt les bois exploités pour les rendre accessibles au camion ou au transporteur qui les amènera à leurs lieux de transformation (scierie, industrie, plateforme de bois énergie...). Aujourd'hui, étant sur un porteur forestier, j'ai comme objectif, dans quelques années, d'acquérir une expérience suffisante du métier pour me mettre à mon compte en tant que bûcheron-débardeur avec ma propre machine.*

#### Quelles sont les qualités requises ?

*Les compétences requises sont la bonne connaissance des essences d'arbre, des bases de mécanique pour réparer en cas de problème, savoir s'organiser selon les chantiers pour le débardage et le stockage du bois. C'est un métier de passionné car les conditions météorologiques et les heures travaillées peuvent être déroutantes.*

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

*C'est un choix personnel, la passion des machines et des travaux en forêt était une évidence depuis de nombreuses années.*

#### Quel est votre parcours de formation ?

*J'ai suivi la formation BPA Conduite des Machines Forestières. Cette formation consiste à nous apprendre le maniement, l'utilisation, la conception, la mécanique du tracteur ainsi que de la gestion forestière, la comptabilité d'une entreprise de travaux forestiers...*







# LES MÉTIERS DE LA FABRICATION ET DE LA PRODUCTION

## LE CONTEXTE

Chaque année, plus de 5 millions de m<sup>3</sup> de bois sont récoltés en Auvergne-Rhône-Alpes. Ils sont principalement utilisés comme **bois de construction** (parquet, charpente, meubles...), **bois d'industrie** (panneaux, pâte à papier, cagettes...), mais aussi comme **bois énergie** (bûches de chauffage, bois déchiqueté, granulés). Cette dernière utilisation est en constante augmentation.

Malgré ces nombreux usages, la récolte de bois est inférieure à ce que produisent nos forêts. **Il existe donc un potentiel de récolte de bois supplémentaire important sur l'ensemble de la région.**

Parmi les métiers de la fabrication et de la production figurent **les métiers de la 1<sup>ère</sup> transformation** qui réalisent des opérations de **sciage**, de **triage**, de **valorisation** (traitement, séchage, tronçonnage...) et de **stockage** du bois débité. Ils travaillent le plus souvent au sein de scieries artisanales ou industrielles, d'industries mécaniques du bois, etc. L'activité s'effectue en atelier fermé ou semi-ouvert, parfois à l'extérieur, et peut impliquer le port de charges.

**Les professionnels de la 2<sup>ème</sup> transformation** du bois, quant à eux, fabriquent des produits finis pour le bâtiment, l'aménagement intérieur et extérieur, l'ameublement ou encore l'emballage... Ils réalisent des opérations de découpe, de montage, d'assemblage et de finition. Ils travaillent dans des ateliers qui peuvent être de taille très différente, dotés d'équipements de plus en plus perfectionnés.

## La transformation du bois en Auvergne-Rhône-Alpes

### 1<sup>ère</sup> transformation



**3 500**  
actifs

**15 %**  
DONT non-salariés



**18 %**  
- 30 ans



**12 %**  
femmes



**93 %**  
temps complet

### 2<sup>ème</sup> transformation



**6 300**  
actifs

**14 %**  
DONT non-salariés



**21 %**  
- 30 ans



**16 %**  
femmes



**94 %**  
temps complet

Source : INSEE, RP 2015

## COMPÉTENCES ATTENDUES

Les métiers de la 1<sup>ère</sup> transformation du bois demandent de la **polyvalence et de la précision**. Ceux qui exercent ces métiers doivent avoir une bonne connaissance des différentes essences de bois, de leurs propriétés (dureté, résistance à la torsion, fragilité à la coupe, etc.), des cycles de séchage, des techniques de cubage et des modalités de stockage.

La maîtrise du calcul dimensionnel (surface, volume...), l'optimisation du rendement matière et le respect des règles de sécurité sont des compétences indispensables.

En 1<sup>ère</sup> comme en 2<sup>ème</sup> transformation du bois, selon le degré d'automatisation de l'entreprise, avoir des éléments de base en mécanique générale et en pneumatique peut être nécessaire pour monter et régler les outils. Maîtriser un logiciel de Gestion de Production Assistée par Ordinateur (GPAO) et savoir programmer des machines à commandes numériques sont souvent demandés. De plus, des compétences en électromécanique sont de plus en plus recherchées.

Enfin, certains engins nécessitent d'avoir une habilitation.

## TENDANCES D'ÉVOLUTION

### Un secteur qui recrute

On observe en France un véritable regain d'intérêt pour la filière bois, notamment pour l'utilisation de ce matériau dans la construction, l'agencement et le chauffage. Ainsi, les entreprises tournent aujourd'hui à plein régime et recrutent. Les jeunes diplômés sont pratiquement assurés de trouver un emploi dès la sortie de l'école.

### Les besoins en main d'œuvre qualifiée sont importants

Les entreprises sont de plus en plus à la pointe du progrès (pilotage automatique des installations, informatisation) et les métiers évoluent en conséquence.

Avec de l'expérience et/ou une formation complémentaire, il est possible d'accéder à des responsabilités plus importantes dans la prise en charge de la filière de production, le contrôle qualité ou l'encadrement dans les industries du bois.

# OPÉRATEUR-TRICE DE SCIERIE



## Descriptif du métier

Il-elle assure les différentes fonctions indispensables en amont et en aval du sciage. Sa mission consiste à :

- **Trier et préparer les bois**, et en assurer le transfert vers et à partir des machines de coupe
- **Effectuer des tâches de manutention** des bois
- **Assurer le nettoyage des sciures**, des écorces et dosses, à l'aide d'outils manuels ou d'engins mécanisés
- **Amener les piles de sciages** vers les séchoirs ou les aires de stockage en utilisant des engins



### COMPÉTENCES REQUISES

- Bonne connaissance des essences de bois
- **Habilité manuelle et endurance** pour manipuler les bois
- **Application des instructions** et des consignes de sécurité
- **Réactivité** en cas d'aléas
- **Esprit d'équipe**



### FORMATIONS

- Accessible avec une expérience professionnelle dans le même secteur sans diplôme particulier
- Formation souvent assurée en interne par l'entreprise
- CAP Conducteur-opérateur de scierie
- CAP Mécanicien conducteur scieries et industries mécaniques du bois option mécanicien affûteur de sciage, tranchage, déroulage
- Bac pro Technicien de scierie



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Scieries artisanales
- Scieries industrielles
- Industries du secteur de l'emballage en bois
- Autres industries mécaniques du bois



### PASSERELLES MÉTIERS

Dans la filière

- Trieur-euse classeur de bois
- Dérouleur-euse
- Conducteur-trice de séchoir
- Pilote de scie
- Responsable affûtage

Avec de l'expérience et/ou une formation complémentaire

- Technicien-ne de maintenance
- Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois
- Conduite d'installation de production de panneaux bois
- Chef-fe d'équipe



## Patrice

OPÉRATEUR DE SCIERIE DANS UNE SCIERIE DE FEUILLUS (PUY-DE-DÔME)

**En quoi consiste votre métier ?**

*J'ai plusieurs fonctions : je vérifie la qualité des sciages et les classe pour bien anticiper la seconde transformation qui sera réalisée derrière, je réalise des frises et je m'occupe de l'affûtage des lames de scie... je suis très polyvalent !*

**Quelles sont les qualités requises ?**

*Avoir l'œil est très important, il n'y a pas de machine pour juger de la qualité des bois. Il faut être aussi très minutieux et faire preuve d'une bonne capacité d'adaptation. Il est nécessaire d'avoir une forme d'empathie pour le client, savoir comprendre sa demande. Je dirais enfin, et surtout, qu'il faut aimer la matière, le bois.*

**Pourquoi avoir choisi ce métier ?**

*Par amour du bois et de ma région ! J'aime aussi le côté polyvalent de mon métier, je change de poste régulièrement : ici pas de travail à la chaîne, on ne s'ennuie jamais.*

**Quel est votre parcours de formation ?**

*C'est l'entreprise qui m'a principalement formé, notamment sur le classement des bois. J'ai suivi également une formation sur l'affûtage qui demande des compétences très spécifiques.*



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME H2205 Première transformation de bois d'œuvre
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/foret/annuaire-des-entreprises/> | <https://www.fnbois.com/annuaire-des-adherents/>

# PILOTE DE SCIE



## Descriptif du métier

Il-elle est spécialiste de la coupe dans la scierie, à l'aide d'équipements entièrement automatisés : machines à commande numérique intégrées à un système de gestion de production assistée par ordinateur (GPAO).

Sa mission consiste à :

- **Optimiser le sciage** pour rentabiliser au mieux la matière première
- Effectuer des choix et des **classements qualitatifs des diverses essences** de bois
- **Superviser** la conduite des équipements
- **Réaliser ou participer à des travaux d'entretien et de maintenance** de 1<sup>er</sup> degré



## COMPÉTENCES REQUISES

- **Bonnes connaissances des commandes numériques** et de l'informatique
- **Minutie** : la fabrication du produit demande une attention de tous les instants
- **Réactivité** : en cas d'aléas et de situations de travail imprévues
- **Initiatives** : il-elle doit être capable de prendre des décisions et de résoudre des problèmes classiques inhérents à la technique utilisée
- **Polyvalence** : il-elle peut opérer sur plusieurs postes de travail ou exercer une activité spécifique



## PASSERELLES MÉTIERS

Dans la filière, avec de l'expérience et/ou une formation complémentaire

- Technicien-ne de maintenance
- Responsable de l'organisation de la production
- Chef-fe d'équipe



## FORMATIONS

- CAP Conducteur-opérateur de scierie
- Bac pro Technicien de scierie



## PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Scieries artisanales
- Scieries industrielles
- Industries du secteur de l'emballage en bois
- Autres industries mécaniques du bois

## Gaétan

PILOTE DE SCIE (LOIRE)

### En quoi consiste votre métier ?

*Dans la scierie, je pilote le centre de reprise, une machine qui déligne, celle qui découpe les planches aux dimensions précises. Tout est automatisé et informatisé, c'est moi qui commande la machine avec des joysticks.*

### Quelles sont les qualités requises ?

*C'est un travail qui nécessite beaucoup de concentration : depuis ma cabine, je dois surveiller le bon fonctionnement de la machine sur 4 moniteurs. Il faut aussi être polyvalent, je peux être amené à faire un peu de maintenance.*

### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

*C'est un peu par hasard, j'ai commencé par faire un job d'été et puis ça m'a plu, j'aime le contact avec le bois. On m'a proposé de rester et j'ai accepté.*

### Quel est votre parcours de formation ?

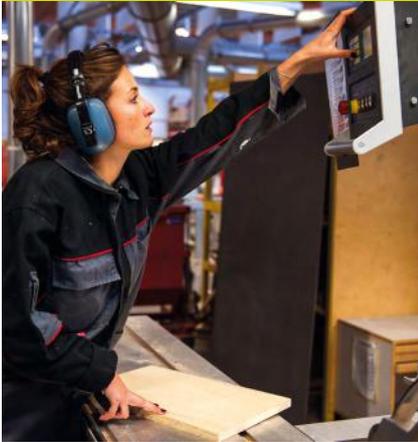
*J'ai fait un bac pro mécanique moto, mais j'ai surtout été formé en interne.*



## POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME H2205 Première transformation de bois d'œuvre
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/foret/annuaire-des-entreprises/> | <https://www.fnbois.com/annuaire-des-adherents/>

# OPÉRATEUR-TRICE SUR MACHINE À BOIS À COMMANDE NUMÉRIQUE



## Descriptif du métier

Il-elle règle, surveille et régule une ou plusieurs machines (à commande numérique ou automatisées) de fabrication (usinage, montage, finition...) de produits en bois et matériaux associés. Sa mission consiste à :

- **Intervenir selon les règles de sécurité** et les impératifs de production (qualité, coûts, délais...)
- **Effectuer les contrôles de conformité** des produits (qualité, quantité...)
- **Assurer la maintenance de premier niveau** des machines et équipements
- Peut coordonner une équipe



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Maîtrise de logiciels :**
  - de Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO)
  - de Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO)
- **Capacité à lire des plans** et utiliser des schémas
- **Notions de programmation informatique** appliquées aux machines outils
- **Réglage manuel de machine** et détection de dysfonctionnements
- **Notions de mécanique, pneumatique, électricité**
- **Connaissances des normes qualité et règles de sécurité**



### PASSERELLES MÉTIERS

#### Dans la filière

- Technicien-ne de maintenance
- Pose de produits bois
- Chef-fe d'atelier

#### Hors filière

- Conduite d'équipement d'usinage
- Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique
- Réglage d'équipement de production industrielle



### FORMATIONS

- Accessible avec un diplôme, ou une certification professionnelle, de niveau CAP à BP et Bac professionnel en menuiserie bois, mobilier et agencement, charpente, productique, mécanique



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises industrielles de deuxième transformation du bois
- Ameublement
  - Menuiserie industrielle
  - Ossatures bois ...

## David

DAVID, OPÉRATEUR SUR MACHINE À COMMANDE NUMÉRIQUE DANS UNE MENUISERIE (HAUTE-LOIRE)

#### En quoi consiste votre métier ?

*Mon métier est très varié. Cela va de la vérification et du traitement des commandes en bureau d'étude jusqu'à l'usinage des pièces sur le centre à commande numérique en passant par la génération de programmes informatiques. Ces programmes sont nécessaires pour le passage du dessin technique au centre d'usinage à commande numérique.*

#### Quelles sont les qualités requises ?

*Il faut avoir de solides connaissances techniques sur le bois mais surtout sur la menuiserie extérieure qui est un composant plus complexe qu'il n'y paraît. Ce composant mêle, en effet, le bois pour le cadre, le verre pour le vitrage, l'acier pour les ferrures et l'aluminium pour la protection extérieure. Mon métier nécessite aussi beaucoup de sérieux et de rigueur.*

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

*Il s'agit d'une passion que je voue au matériau bois depuis mon enfance et j'apprécie plus particulièrement la réalisation d'éléments de menuiserie avec ce matériau.*

#### Quel est votre parcours de formation ?

*J'ai choisi de suivre la filière professionnelle en passant d'abord un BEP Métiers du bois, puis j'ai continué par un Bac Professionnel Technicien menuisier-agenceur dans le même établissement. J'ai ensuite poursuivi mes études par un BTS Développement et réalisation bois.*



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers :** <http://www.metiers-foret-bois.org/formations> | Fiche ROME H2202 Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois
- **Formations :** <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs :** <https://www.fibois-aura.org/foret/annuaire-des-entreprises/> | <https://www.fnbois.com/annuaire-des-adherents/>





# LES MÉTIERS DE LA MISE EN ŒUVRE ET DE LA CONSTRUCTION

## LE CONTEXTE

Avec 2 280 maisons et 1 880 logements collectifs construits en bois en 2016, Auvergne-Rhône-Alpes est la 1<sup>ère</sup> région pour le nombre de constructions en bois.

La transition énergétique est aujourd'hui un enjeu économique, social et écologique majeur et plus particulièrement dans le secteur du bâtiment qui est le premier consommateur d'énergie.

Les activités de la construction représentent 54 % des entreprises et 38 % des emplois de la filière en Auvergne-Rhône-Alpes.

L'usage du bois dans la construction prend un nouvel essor depuis quelques années grâce aux nombreux produits techniques innovants en bois. Matériau de plus en plus apprécié, il offre de nombreuses possibilités pour construire, mais aussi surélever, rénover, aménager et agrandir. L'usage du bois dans la construction répond à différents objectifs, dont la lutte contre le réchauffement climatique et le développement de « l'économie verte ». Ce matériau pertinent au regard des exigences environnementales devient de plus en plus compétitif, notamment grâce à la préfabrication. De nouveaux systèmes constructifs voient le jour et de nouveaux marchés porteurs se développent (bâtiments tertiaires, constructions de grande hauteur...).

Non seulement porté par ses qualités environnementales, mais aussi par sa capacité de transformation et de mise en œuvre, son esthétique et le confort qu'il procure, le bois est plébiscité par les agenceurs d'intérieur, les designers, les architectes et les usagers... Acteurs essentiels de la qualité du cadre de vie, les agenceurs d'intérieur mobilisent un savoir-faire et des compétences spécifiques qui leur permettent d'aménager et de repenser un lieu. Ils maîtrisent l'ensemble des étapes allant de la conception à la réalisation, et s'adaptent à la demande de leurs clients, souvent en relation avec les architectes.

## La construction bois en Auvergne-Rhône-Alpes



**27 400**  
actifs

DONT

**32 %**  
non-salariés



**29 %**  
- 30 ans



**10 %**  
femmes



**92 %**  
temps complet

Source : INSEE, RP 2015

## COMPÉTENCES ATTENDUES

Le-la menuisier-ère du bâtiment doit avoir une polyvalence technique car ses compétences se multiplient. Il-elle doit savoir lire un plan, maîtriser la géométrie, le calcul et le dessin industriel. Il-elle doit également faire preuve de minutie car, de la conception à la fabrication et la pose, il-elle s'applique à réaliser un travail soigné. Il-elle doit allier sens de l'esthétique, créativité et technicité.

Pour le-la menuisier-ère agenceur-euse, savoir s'adapter, écouter, conseiller, organiser et communiquer sont des qualités indispensables. C'est un métier où les compétences sont multiples. Il faut être à la fois habile, créatif, rigoureux et faire preuve de sens artistique. Il faut également posséder de bonnes connaissances en dessin, en calcul et savoir travailler en 3D.

Le-la charpentier-ère doit savoir dessiner, avoir le sens de l'espace et être habile. Il-elle a besoin de connaissances sur le bois et en résistance des matériaux. Il faut savoir travailler en équipe et avoir l'esprit d'initiative pour être capable de répondre de manière rapide et efficace aux questions qui surviennent lors de la phase de pose. Enfin, le respect des consignes de sécurité est essentiel.

## TENDANCES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience, les menuisiers-ères du bâtiment peuvent créer ou reprendre une entreprise. Des connaissances en gestion sont alors indispensables.

Les menuisiers-ères agenceurs-euses travaillent dans l'ameublement et/ou l'agencement, avec la possibilité de se spécialiser dans la décoration, l'agencement de cuisines ou de bateaux. Avec de l'expérience, ils peuvent coordonner une équipe de techniciens. Avec l'acquisition de compétences en gestion, ils-elles peuvent devenir chef-fe d'entreprise.

Les charpentiers-ères peuvent diversifier leurs compétences et évoluer vers les postes de chef-fe d'équipe et conducteur-trice de travaux. Ils-elles étendent encore leur périmètre d'activité avec l'essor de la construction à ossature bois (tant pour les particuliers que pour les collectivités) et l'intérêt grandissant pour ce matériau considéré comme écologique.

# MENUISIER-ÈRE DU BATIMENT



## Descriptif du métier

Il-elle est en capacité de :

- **Réaliser des usinages en série** sur des machines outils conventionnelles ou à commande numérique
- **Effectuer les réglages** nécessaires à la conduite d'une production stabilisée de pièces
- **Produire en série** des plinthes, lambris, tablettes, caissons... sur machines-outils
- **Effectuer des opérations de débit, d'usinage et de profilage de pièces d'ouvrages menuisés** : meubles, huisseries, portes, fenêtres...
- **Assembler** des pièces, positionner des quincailleries, installer des volumes de verre sur des ouvrages menuisés



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Minutie et précision**
- **Sens de la représentation géométrique et de l'esthétique**
- **Polyvalence**, surtout en travaillant comme artisan, mais, également en menuiserie de type industriel. Il faut savoir réaliser du « sur mesure » et adapter rapidement la fabrication aux besoins du client
- **Maîtrise de l'informatique et des machines à commande numérique** : avec le développement technologique, cette compétence est aujourd'hui essentielle



### PASSERELLES MÉTIERS

**Dans la filière**

- Métiers de l'assemblage d'ouvrages en bois
- Chef-fe d'équipe
- Encadrement des industries de l'ameublement et du bois
- Artisan indépendant

**Hors filière**

- Technicien-ne bâtiment basse consommation



### FORMATIONS

- CAP Menuisier fabricant
- CAP Menuisier installateur
- TP Menuisier de fabrication bois et dérivés
- BP Menuisier
- Bac pro Technicien de fabrication bois et matériaux associés
- BTS Développement et réalisation bois
- BTS Systèmes constructifs bois et habitat



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises artisanales ou industrielles
- Collectivités territoriales
- Entreprises du bâtiment



## Arnaud

### MENUISIER-ÉBÉNISTE (RHÔNE)

**En quoi consiste votre métier ?**

*Je choisis le bois à utiliser et je le travaille sous différentes formes en suivant un plan. Que ce soit pour concevoir du mobilier, de l'agencement ou de la parqueterie. Ici, on fait même du tournage sur bois.*

**Quelles sont les qualités requises ?**

*La concentration avant tout. Il faut aussi de la dextérité. Après je ne sais pas si c'est vraiment une qualité mais la passion est essentielle : il faut être passionné !*

**Pourquoi avoir choisi ce métier ?**

*J'aime concevoir et fabriquer des objets, c'est avec le temps que l'envie de travailler le bois est apparue. C'est vraiment un matériau que j'aime façonner, chaque essence a son toucher et son odeur. C'est un métier noble et intemporel avec un réel savoir-faire qu'il faut préserver et transmettre.*

**Quel est votre parcours de formation ?**

*Aux vues de mes bons résultats scolaires et malgré mon envie de devenir menuisier, on m'a convaincu d'intégrer le lycée général. Puis, j'ai tout plaqué pour intégrer un CAP Charpentier, faute de places en menuiserie. Ensuite, j'ai continué avec un second CAP en ébénisterie. J'ai par la suite intégré les Beaux-Arts de Dunkerque pour 2 ans puis la vie a fait que je suis venu m'installer dans le Beaujolais pour travailler.*



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <http://www.aura.ffbatiment.fr/federation-batiment-auvergne-rhone-alpes/annuaire/batiment.html#> | <https://www.fibois-aura.org/construction/annuaire-des-entreprises/> | <https://www.fibois-aura.org/2020/04/28/un-annuaire-des-agenceurs-menuisiers-fabricants-bois/>

# MENUISIER-ÈRE AGENCEUR-EUSE



## Descriptif du métier

Il-elle intervient dans la conception, fabrication et installation de mobiliers de rangement et de décoration. Selon l'entreprise, il-elle peut assurer les activités suivantes :

- **Accueillir ou visiter le client** pour définir son besoin, le conseiller, prendre les mesures
- **Imaginer et créer un aménagement** : dessiner les plans, choisir les matériaux et soumettre le projet chiffré au client
- **Préparer l'exécution** : établir les plans de fabrication, commander les pièces nécessaires et suivre la fabrication des éléments en atelier
- **Organiser le chantier** : planifier le transport et l'installation, effectuer la pose et les ajustements



## COMPÉTENCES REQUISES

- Qualités d'adaptation, d'écoute
- Capacité à communiquer et à conseiller
- Créativité et sens artistique
- Rigueur et organisation
- Bonnes connaissances en dessin et en calcul
- Savoir travailler en 3D



## PASSERELLES MÉTIERS

### Dans la filière

- Coordinateur-trice d'une équipe de techniciens
- Chef-fe d'entreprise

### Hors filière

- Métiers du décor et accessoires de spectacle
- Métiers de la décoration d'espaces de vente et d'exposition



## FORMATIONS

- CAP Menuisier installateur
- CAP Menuisier fabricant
- TP Menuisier agenceur
- BP Menuisier
- BM (Brevet de maîtrise) Menuisier de bâtiment et d'agencement
- Bac pro Technicien menuisier-agenceur
- Bac pro Etude et réalisation d'agencement
- BTS Développement et réalisation bois
- BTS Systèmes constructifs bois et habitat
- BTS Étude et réalisation d'agencement
- Licence pro Bois et ameublement



## PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de l'ameublement et-ou l'agencement
- Entreprises du bâtiment
- Entreprises de spectacles
- Entreprises de construction navale

## Florian

### MENUISIER-AGENCEUR (AIN)

#### En quoi consiste votre métier ?

Mon métier consiste à fabriquer du mobilier intérieur sur mesure pour différents secteurs comme des magasins, entreprises, secteur médical ou encore l'habitat. On transforme principalement des matières dérivées du bois, mais aussi d'autres matériaux tels que les « solid surface » comme le corian ou le métal, ce qui donne de nombreuses possibilités et offre une grande variété de tâches à accomplir.

#### Quelles sont les qualités requises ?

Il faut avoir de la rigueur, de la précision et de la logique.

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

Mon père est menuisier et, dès mon plus jeune âge, il m'a fait découvrir sa passion qui est devenue une passion commune. Ayant eu la chance de pouvoir l'accompagner régulièrement dans les ateliers, c'est en toute logique que j'ai poursuivi dans cette voie.

#### Quel est votre parcours de formation ?

J'ai débuté ma formation dès 15 ans en apprentissage en MFR (Maison Familiale Rurale), tout d'abord avec un CAP Menuiserie en 2 ans puis un Bac Pro Technicien menuisier agenceur en 2 ans. J'ai pu en 4 ans travailler dans 3 entreprises différentes qui ont pu me transmettre leur savoir et faire grandir ma passion pour ce métier.



## POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/2020/04/28/un-annuaire-des-agenceurs-menuisiers-fabricants-bois/>

# CHARPENTIER-ÈRE



## Descriptif du métier

Il-elle intervient dans la conception, fabrication et pose de charpente bois et de construction à ossature bois sur tout type de bâtiment. Selon l'entreprise, il-elle peut assurer les activités suivantes :

- **Tracer en grandeur réelle les éléments de l'ouvrage** à partir des plans dessinés sur ordinateur (par lui-même, l'architecte ou le dessinateur)
- **Choisir le bois, tracer** des repères, **couper et façonner** des pièces à l'aide de machines
- **Essai d'assemblage**, vérifications et corrections éventuelles
- **Monter des pièces** et faire le suivi du chantier



### COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissances dans le matériau et les techniques en bâtiment
- Aptitude au travail en hauteur, sens de l'espace
- Goût du calcul
- Habileté
- Esprit d'initiative et d'équipe
- Maîtrise de l'informatique et des machines à commande numérique : concentration, vigilance et réactivité
- Respect des consignes de sécurité



### PASSERELLES MÉTIERS

#### Dans la filière

- Monteur-euse de chalets en bois
- Monteur-euse de maisons à ossature bois
- Poseur-euse de fermetures menuisées
- Charpentier-ère de restauration
- Escaliéteur-euse
- Chef-fe d'équipe
- Chef-fe d'entreprise

#### Hors filière

- Monteur-euse de structures métalliques
- Charpentier-ère bois en construction navale



### FORMATIONS

- CAP Charpentier bois
- CAP Charpentier de marine
- TP Charpentier bois
- TP Constructeur bois
- BP Charpentier bois
- BP Charpentier de marine
- Bac pro Interventions sur le patrimoine bâti (charpente)
- Bac pro Technicien constructeur bois
- BTS Systèmes constructifs bois et habitat



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de fabrication artisanale
- Entreprises de fabrication industrielle
- Entreprises de construction de structures bois
- Entreprises du bâtiment
- Entreprises de construction navale



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME F1501 Montage de structures et de charpentes bois | Fiche ROME F1503 Réalisation installation d'ossatures bois
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <http://www.aura.ffbatiment.fr/federation-batiment-auvergne-rhone-alpes/annuaire/batiment.html#> | <https://www.fibois-aura.org/construction/annuaire-des-entreprises/>



**Robin**

#### CHARPENTIER (SAVOIE)

##### En quoi consiste votre métier ?

Mon métier consiste à poser des charpentes en bois.

Un bureau d'études se charge de concevoir la réalisation d'un projet pour ensuite être fabriqué et posé par les charpentiers. Nous allons de l'implantation du bâtiment jusqu'à la couverture. Nous nous occupons également de la pose de velux. Nous travaillons sur tout type de bâtiments (immeubles, maisons individuelles, etc.)

##### Quelles sont les qualités requises ?

Pour être charpentier, il faut être motivé, rigoureux, avoir une bonne condition physique, ne pas avoir le vertige et savoir travailler en équipe.

##### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

J'ai choisi ce métier car j'aime travailler le bois et avoir la satisfaction de me rendre utile. De plus, le travail en équipe est quelque chose qui me correspond.

##### Quel est votre parcours de formation ?

J'ai effectué un Bac pro Technicien Constructeur Bois sur 3 ans. Ensuite, j'ai suivi une formation BTS Systèmes constructifs bois et habitat.







# 4

## LES MÉTIERS DE LA CONCEPTION ET DE L'ENCADREMENT

### LE CONTEXTE

Dans un contexte de transition écologique et numérique, le rôle des métiers de la conception et de l'encadrement est fortement renforcé.

Les professionnels des études et de la conception technique travaillent plus particulièrement sur la transformation du bois où leur rôle évolue pour optimiser l'ensemble du processus de fabrication et de mise en œuvre. Avec le développement de la préfabrication en atelier, l'émergence de nouveaux produits et de nouveaux procédés en lien avec la demande des clients (architectes, maîtres d'ouvrage), le poste de chargé-e d'étude se généralise dans les entreprises de construction bois ou d'agencement où il devient de plus en plus stratégique.

Avec des contraintes toujours accrues, les conducteurs de travaux doivent en permanence optimiser les délais et les coûts et anticiper l'ensemble des opérations de mise en œuvre.

Aux interfaces de la conception, de la fabrication et de la mise en œuvre, le-la chef-fe d'équipe organise la production en prenant en compte les possibilités d'adaptation rapide de la chaîne de production aux différents produits.

Pas de données chiffrées pour cette famille métiers car les métiers sont transversaux à tous les segments d'activités.

### COMPÉTENCES ATTENDUES

Ces postes très qualifiés nécessitent souvent une formation supérieure, à minima un Bac +2 avec de l'expérience ou un diplôme d'ingénieur. Des compétences managériales et d'organisation sont attendues mais aussi une forte capacité d'adaptation, dans une filière dont les produits, les process mais aussi l'environnement réglementaire évoluent considérablement.

Les logiciels 3D, outils incontournables de la conception, requièrent une bonne capacité d'abstraction et une parfaite maîtrise de leur utilisation.

Il convient d'avoir également une certaine appétence pour la conduite de réunions techniques, de même qu'une aisance relationnelle. Ces postes nécessitent en effet de communiquer avec les équipes, voire pour certains de fédérer et de manager. La polyvalence est de mise car le travail se déroule aussi bien au sein d'un bureau, d'un atelier, que sur les chantiers.

### TENDANCES D'ÉVOLUTION

Les activités de conception technique sont présentes aujourd'hui dans les deux tiers des entreprises et leur part va encore s'accroître dans les prochaines années. L'évolution vers la mise en place d'outils numériques permettant la digitalisation de la transmission des données, de la conception à la fabrication et à la mise en œuvre, renforcera ce nouveau rôle d'interface.

Avec le développement de la construction bois et de l'agencement, le besoin en conducteurs-trices de travaux spécialisés bois devrait continuer d'augmenter. Les entreprises ont des difficultés à trouver les professionnels ayant les compétences nécessaires en termes de management, d'organisation et de gestion de chantier.

Les exigences accrues sur l'optimisation du process conduiront le-la chef-fe d'équipe à développer de nouveaux modes de coopération avec les équipes de conception technique et de mise en œuvre, en s'appuyant sur les outils numériques. Les fortes évolutions des métiers de production nécessiteront également un renforcement des compétences managériales de la fonction chef-fe d'atelier. En effet, il-elle devra accompagner le développement de la polyvalence des salariés et l'acquisition de nouvelles compétences.

# CHARGÉ-E D'ÉTUDES



## Descriptif du métier

### Il·elle a comme mission en construction :

- **Évaluer financièrement** la commande et en confirmer la faisabilité
- **Réaliser les métrés**, choisir les matériaux appropriés et produire les bons de commandes
- **Réaliser des plans techniques** à partir de plans d'architecte

### Et en production :

- **Concevoir et réaliser des études de programmes** (nouveaux produits, procédés industriels, amélioration de produits ou de process existants, dimensionnement et calcul de structures)

**Être responsable** des coûts, de la qualité, du planning et des délais



## COMPÉTENCES REQUISES

- **Maîtrise du dessin industriel** (DAO : dessin assisté par ordinateur ; CAO : conception assistée par ordinateur) et savoir tracer des plans
- **Connaissance du bois** : les essences et matériaux dérivés et les utilisations en fabrication (qualités, contraintes) ainsi que les techniques de production ou de construction
- **Connaissances dans la résistance des matériaux** et les codes de calcul
- **Organisation et rigueur**
- **Sens relationnel** : pour assurer le lien avec la partie commerciale et avec la fabrication



## PASSERELLES MÉTIERS

### Dans la filière

- Dessinateur·trice projeteur·euse
- Ingénieur·e bureau d'études
- Responsable de bureau d'études

### Hors filière

- Chargé·e d'études techniques du BTP
- Ingénierie et études du BTP



## FORMATIONS

- TP Technicien études en construction bois
- BTS : Étude et réalisation d'agencement - Développement et réalisation bois - Systèmes constructifs bois et habitat
- Licences Pro : Écoproduction des structures bois - Construction bois - Génie civil et construction / Bois constructions - Bois et ameublement spécialité construction bois - Bâtiment à énergie positive et construction bois (BEPCB) - Bâtiments bois basse consommation et passifs - Production et gestion industrielle en bois - Création et design du cadre de vie
- Master Conception et Hautes Études des structures bois
- Diplômes d'ingénieur : de l'École Supérieure du bois - ENSTIB - Génie civil Parcours construction bois mixte - ENISE



## PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de fabrication et de construction d'ouvrages bois (mobilier, agencement, construction)
- Bureaux d'études



## POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME F1106 Ingénierie et études
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <http://www.aura.ffbatiment.fr/federation-batiment-auvergne-rhone-alpes/annuaire/batiment.html#> | <https://www.fibois-aura.org/construction/annuaire-des-entreprises/>

## Léa

### CHARGÉE D'ÉTUDES EN BUREAU D'ÉTUDE BOIS (PUY-DE-DÔME)

#### En quoi consiste votre métier ?

Mon métier consiste à concevoir et dimensionner les structures en bois des bâtiments. Le plus souvent, les architectes créent une image du rendu, et c'est à nous, ingénieurs, de faire en sorte que la structure pour l'édifier ne trahisse pas le dessin de départ.

#### Quelles sont les qualités requises ?

L'organisation, la communication, l'inventivité, la polyvalence sont des qualités essentielles car, dans le bois, on est tout à la fois : chef de projet, dessinateur, ingénieur, etc.

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

J'ai toujours baigné dans le domaine de la construction et j'ai toujours aimé dessiner et imaginer des bâtiments. Le bois était, et est toujours, un matériau d'avenir, donc j'ai choisi de me tourner vers ce matériau pour construire des bâtiments.

#### Quel est votre parcours de formation ?

J'ai intégré une école d'ingénieurs bois : l'ENSTIB à Épinal (École Nationale Supérieure des Technologies et Industries du Bois) que j'ai complétée par une année de spécialisation au CHEC à Paris (Centre des Hautes Etudes de la Construction, filière CHEB bois).



# CONDUCTEUR-TRICE DE TRAVAUX



## Descriptif du métier

Il-elle assure la coordination entre les différentes parties prenantes dans le cadre d'un chantier. Sa mission consiste à :

- **Réaliser les devis**, mettre à jour les plans d'exécution et s'occuper des commandes auprès des fournisseurs
- **Calibrer et clarifier les ressources nécessaires** : hommes, matériels, outillage, stockage, sécurité...
- **Planifier les travaux** et l'organisation du chantier
- **Organiser les réunions** techniques avec les clients, maître d'ouvrage et maître d'œuvre
- **Manager les équipes** : planning, adaptation des effectifs



### COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissances techniques et financières
- Autonomie
- Sens des responsabilités et esprit d'initiative
- Goût pour l'animation d'équipe et le travail sur chantier



### PASSERELLES MÉTIERS

#### Dans la filière

- Responsable de chantier
- Ingénieur-e de travaux
- Entrepreneur-e indépendant-e

#### Hors filière

- Conducteur-trice de travaux du BTP
- Responsable de travaux BTP
- Ingénieur-e de travaux BTP



### FORMATIONS

- CQP Conducteur de travaux en menuiserie de bâtiment et d'agencement
- Titre Conducteur de travaux spécialisé en construction bois
- BTS Systèmes constructifs bois et habitat
- DEUST Bâtiment et construction mention Conduite de travaux en écoconstruction Parcours charpente
- Licences Pro : Construction bois - Bois et ameublement spécialité Construction bois - Bâtiments bois basse consommation et passifs
- Master : Architecture bois construction - Mécanique et Ingénieries, parcours GCAC (Génie Civil Architecture et Construction) Option Ingénierie de la construction bois
- Diplômes d'ingénieur : de l'École Supérieure du bois - ENSTIB - Génie civil Parcours construction bois mixte - ENISE



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de fabrication et de construction d'ouvrages bois (agencement, construction)
- Cabinets d'architecture spécialisés en construction bois



## Luc

### CONDUCTEUR DE TRAVAUX DANS UNE ENTREPRISE DE CONSTRUCTION BOIS (ARDÈCHE)

#### En quoi consiste votre métier ?

Le conducteur de travaux planifie, organise et contrôle le bon déroulement des chantiers. C'est un métier polyvalent car les responsabilités sont nombreuses : budget, sécurité, lien avec le client, l'architecte, gestion des équipes et des sous-traitants.

#### Quelles sont les qualités requises ?

Il est nécessaire d'être organisé pour planifier au mieux les chantiers ainsi que la sécurité sur site. Il faut également de bonnes connaissances techniques pour pouvoir résoudre les problèmes le plus rapidement et efficacement possible.

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

J'ai choisi ce métier pour voir les projets se réaliser, pour les échanges avec les autres corps d'état et avec les équipes sur le chantier.

#### Quel est votre parcours de formation ?

J'ai commencé par un BEP puis un Bac technologique. J'ai poursuivi par un BTS SCBH (systèmes constructifs bois et habitat), une licence pro et enfin le diplôme d'ingénieur bois de l'ENSTIB (École Nationale Supérieure des Technologies et Industries du Bois).



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME F1201 Conduite de travaux
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <http://www.aura.ffbatiment.fr/federation-batiment-auvergne-rhone-alpes/annuaire/batiment.html#>  
| <https://www.fibois-aura.org/construction/annuaire-des-entreprises/>

# CHEF-FE D'ÉQUIPE



## Descriptif du métier

Il-elle met en œuvre les moyens pour mener à bien une production dans le respect des normes de qualité et des objectifs fixés. Sa mission consiste à :

- **Organiser et distribuer le travail** à son équipe
- **S'assurer du bon déroulement des opérations** et suivre la gestion de production
- **Animer, assister, conseiller son équipe** et intervenir sur des problèmes techniques si nécessaire
- **Rendre compte de la production** à ses supérieurs hiérarchiques



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Méthodique, organisé et synthétique** : il-elle doit pouvoir mettre en œuvre des opérations complexes de manière coordonnée et savoir s'adapter aux aléas et aux situations imprévues
- **Sens de la communication et de l'animation des salariés**, sur lesquels il-elle exerce une responsabilité hiérarchique, lui permet de fédérer les énergies
- **Autonomie et goût des responsabilités**



### PASSERELLES MÉTIERS

#### Dans la filière

- Responsable de production
- Chef-fe d'entreprise

#### Hors filière

- Management et ingénierie de production
- Encadrement d'équipe en industrie de transformation



### FORMATIONS

- Bac pro Technicien de scierie
- Certificat professionnel Chef de produit Forêt-Bois
- BTS : Développement et réalisation bois - Systèmes constructifs bois et habitat
- Licences Pro : Bois et ameublement - Construction bois - Bois et ameublement « responsable de production en industries du bois »
- Bachelor Bois et transition numérique de la production
- Diplôme d'ingénieur : ENSTIB ESB



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Scieries
- Entreprises de menuiserie
- Entreprises d'ameublement
- Entreprises d'agencement
- Industries du bois



## Jean-Luc

### CHEF D'ÉQUIPE DANS UNE PARQUETERIE (ALLIER)

#### En quoi consiste votre métier ?

*Mon métier, c'est d'organiser la production et le bon fonctionnement de l'atelier de production, de l'entrée à la sortie de la ligne. J'agis en support de la quinzaine de collègues intervenant sur la ligne : conducteurs de ligne, caristes... Malgré le haut degré de numérisation de nos outils, le facteur humain est primordial, je suis disponible pour mes collaborateurs.*

#### Quelles sont les qualités requises ?

*L'empathie et la psychologie sont essentielles. Il faut aussi beaucoup de rigueur et de patience et enfin une bonne vision technique des métiers que j'encadre.*

#### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

*Suite à la fermeture de ma précédente entreprise, on m'a proposé ce poste. J'ai dû tout apprendre dans le domaine du bois mais j'avais des compétences en management de la qualité et l'envie de manager.*

#### Quel est votre parcours de formation ?

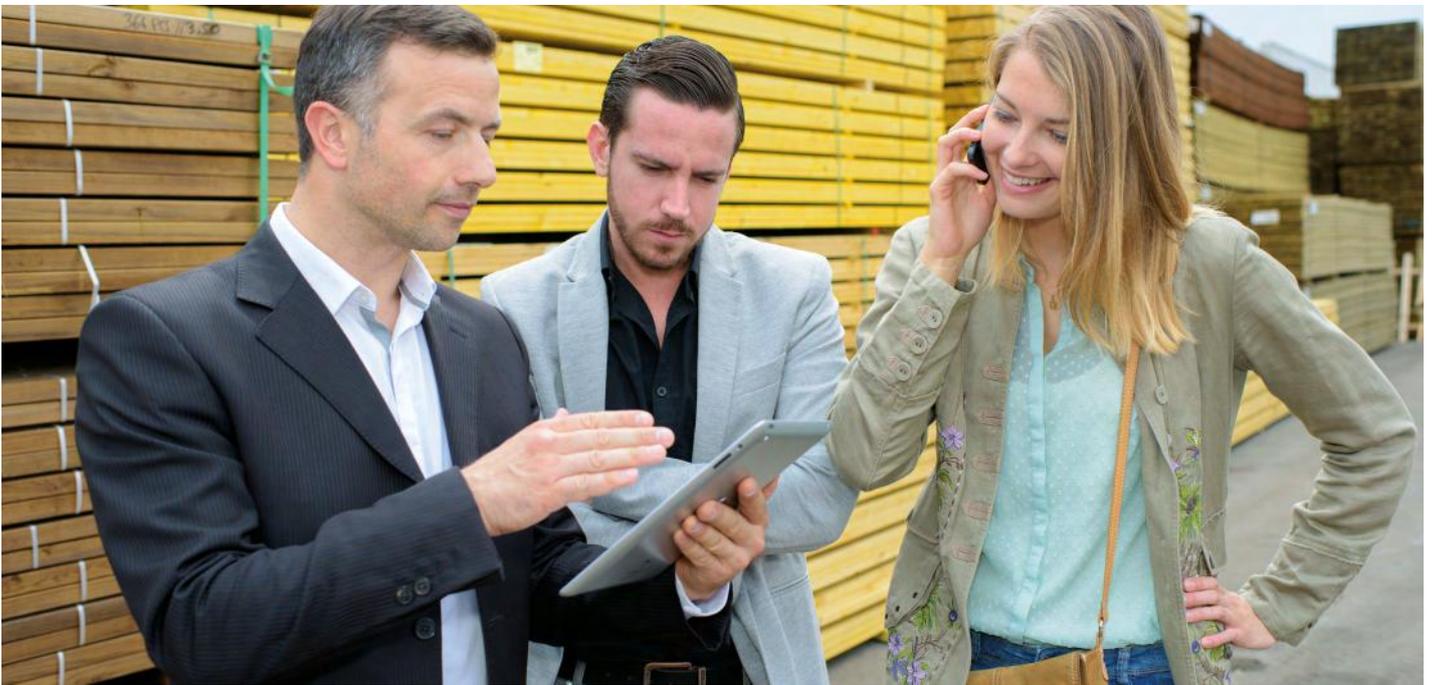
*Je suis musicien de formation ! J'ai travaillé dans des domaines très variés jusqu'à arriver dans l'industrie puis celle du bois. J'ai bénéficié de nombreuses formations internes durant mon parcours.*



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME H2204 Encadrement des industries de l'ameublement et du bois
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <http://www.aura.ffbatiment.fr/federation-batiment-auvergne-rhone-alpes/annuaire/batiment.html#> | <https://www.fibois-aura.org/construction/annuaire-des-entreprises/>





# LES MÉTIERS DU NÉGOCE ET DE LA COMMERCIALISATION

## LE CONTEXTE

La commercialisation des bois en gros, des produits dérivés du bois et des matériaux de construction est une étape incontournable. Dans un premier temps, le bois récolté est vendu à des scieries, des producteurs de bois énergie ou des entreprises de fabrication de panneaux bois par exemple.

Dans un second temps, les produits sciés et transformés sont vendus directement à des entreprises de charpente, de construction bois, de menuiserie, agencement ou encore emballage... mais bien souvent cette commercialisation de produits transformés se fait par l'intermédiaire des négoce.

Le commerce du bois porte sur toute la chaîne. Il se structure depuis plusieurs années en réseau de professionnels français, l'objectif étant de promouvoir l'achat et la vente de bois issus de forêts gérées durablement. Par la création d'une charte de l'achat et de la vente responsables des bois, les professionnels concernés s'engagent ainsi à respecter la réglementation et à faire la promotion des bois certifiés. Un des principaux objectifs est de favoriser la vente de produits bois normés et sécurisés en améliorant leur traçabilité sur les marchés. Établir un pont entre l'industrie et les utilisateurs permet de répondre aux besoins du marché et d'apporter une offre de produits bois de qualité.

## Le négoce-commerce dans la filière Forêt-Bois en Auvergne-Rhône-Alpes



**11 000**  
actifs

DONT

**7 %**  
non-salariés



**15 %**  
- 30 ans



**25 %**  
femmes



**94 %**  
temps  
complet

Source : INSEE, RP 2015

## COMPÉTENCES ATTENDUES

De solides connaissances des techniques, des produits, des métiers et des coûts de production sont indispensables.

Il faut être doté d'une capacité à négocier et à communiquer, avoir le goût des contacts humains, pour exercer ces métiers.

Il faut faire preuve d'autonomie, d'esprit de décision et de rigueur pour assurer un suivi administratif. Certains métiers nécessitent de pouvoir réaliser des objectifs annuels, ce qui demande un grand sens de l'organisation et de la détermination à obtenir des résultats.

Des déplacements sont fréquents sur ces types de postes.

## TENDANCES D'ÉVOLUTION

Dans le domaine de la distribution, de nombreuses enseignes de négoce, généralistes ou positionnées uniquement sur des produits bois recrutent des professionnels du commerce spécialisés dans le matériau bois.

Que ce soit sur les fonctions achat ou vente, les emplois du commerce se retrouvent également dans toute la filière Forêt-Bois : exploitation forestière, bois énergie, scierie, emballage, construction, ameublement, etc.

Des formations spécialisées commerce de bois existent du BTS à Bac +5, et certaines enseignes de négoce ont développé des formations en interne. Globalement, avec l'augmentation de la demande de bois, les perspectives sont prometteuses.

Les préoccupations écologiques font évoluer les métiers du négoce et de la commercialisation par l'acquisition de connaissances en réglementation thermique (coefficients d'isolation), de même qu'en écocertification des bois achetés, dans un souci de conservation et d'amélioration appropriée des ressources forestières pour une gestion durable des forêts.

# CHARGÉ-E D'APPROVISIONNEMENT



## Descriptif du métier

Il-elle a pour mission de :

- **Assurer la commande, la livraison et la mise à disposition des matières**, principalement le matériau bois, et produits nécessaires pour la production dans les délais requis
- **Contribuer à la fabrication** de la quantité de produits requis en optimisant la gestion de stock



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Compréhension de l'ensemble du process industriel**
- **Connaissance des matières**, des produits, des différentes pièces
- **Aptitude à communiquer** avec les principaux fournisseurs, goût de la négociation
- **Gestion des stocks**, calcul des besoins (flux tendus), intégration d'informations multiples et esprit synthétique



### PASSERELLES MÉTIERS

**Dans la filière**

- Responsable approvisionnement

**Hors filière**

- Directeur·trice des achats
- Directeur·trice de site logistique



### FORMATIONS

- BTS Technico-commercial spécialité bois, matériaux dérivés et associés - BTS Technico-commercial, produits de la filière Forêt-Bois
- Licence Pro Métiers du bois parcours Exploitation et commercialisation du bois
- Master Forêts, agrosystèmes, mobilisation des bois
- Diplômes d'ingénieur : AgroParisTech Dominante Forêt - École Supérieure du bois - Agronome spécialisation Management forestier et logistique d'approvisionnement en bois - École nationale supérieure des technologies et industries du bois de l'université de Lorraine



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

Dans les différentes entreprises de l'industrie du bois :

- Scieries
- Menuiseries industrielles
- Emballage
- Ameublement
- Panneaux
- Ossature bois
- Bois énergie
- Etc.



## Jenayé

**ACHETEUSE DANS UNE ENTREPRISE D'EXPLOITATION FORESTIÈRE POUR LE BOIS ÉNERGIE (ISÈRE)**

**En quoi consiste votre métier ?**

*J'achète du bois, je conseille les propriétaires, j'organise et je supervise les chantiers forestiers. Le bois est ensuite broyé et vendu en plaquettes forestières dans différentes chaufferies collectives ou vendu dans des scieries locales.*

**Quelles sont les qualités requises ?**

*Pour faire ce métier, il faut aimer travailler en extérieur, savoir répondre à la pression des marchés, avoir un bon sens de la communication et savoir argumenter pour décider les propriétaires à nous vendre leur bois.*

**Pourquoi avoir choisi ce métier ?**

*J'ai choisi ce métier car il me permet à la fois de travailler dehors et au bureau, d'être autonome. Ce travail allie travail de terrain et administratif, sans pour autant être toujours seule dans mon travail.*

**Quel est votre parcours de formation ?**

*Après un baccalauréat scientifique, j'ai suivi un BTS en Gestion Forestière que j'ai complété avec un BTS TCPFFB (Technico-Commercial des Produits de la Filière Forêt-Bois) et une licence de géographie et d'aménagement du territoire. J'ai réalisé mon stage de fin d'études dans une entreprise qui m'a embauchée.*



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME M1101 Acheteur
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/fibois-aura/annuaire-des-entreprises/>

# TECHNICO-COMMERCIAL-E PRODUITS BOIS



## Descriptif du métier

Il-elle est l'intermédiaire entre les services de production, les services commerciaux et les clients ou les fournisseurs, sa fonction consiste à :

- **Gérer et développer les relations** avec les clients, analyser leurs attentes et collaborer avec le bureau d'études et les services de la fabrication
- **Négocier les conditions de vente**, assurer le contrôle des commandes et faire le lien avec le service facturation
- **Participer à des salons professionnels** (en France ou à l'étranger) et éventuellement concevoir, seul.e ou en équipe, des outils et des supports commerciaux



### COMPÉTENCES REQUISES

- Bonne connaissance des techniques, des produits, des métiers, des coûts de production
- Grande capacité à négocier et à communiquer, goût des contacts humains
- **Autonomie** : il-elle doit réaliser des objectifs annuels, qui nécessitent un **grand sens de l'organisation et de la détermination** à obtenir des résultats
- **Mobilité** car les déplacements sont fréquents



### PASSERELLES MÉTIERS

Dans et hors filière

- Responsable des ventes
- Directeur-trice commercial



### FORMATIONS

- BTS Technico-commercial Spécialité bois, matériaux dérivés et associés - BTS Technico-commercial produits de la filière Forêt-Bois
- Certificat professionnel Chef de produit Forêt-Bois
- Licences Pro : Commerce spécialité Technico-commercial (PME - PMI) parcours bois - Gestion et commercialisation des produits de la filière forestière - Métiers du bois parcours Exploitation et commercialisation du bois - Conduite et gestion de projets industriels en PMI-PME : agencement, éco conception dans les métiers du bois, bois conception - finition
- Bachelor Technico-Commercial produits de la filière Forêt-Bois et matériaux associés
- Diplôme d'ingénieur de l'École Supérieure du bois



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Exploitations forestières
- Scieries
- Entreprises d'emballage
- Entreprises de construction
- Entreprises d'ameublement
- Entreprises de négoce de bois
- Etc.



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME D1407 Relation technico-commerciale
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/fibois-aura/annuaire-des-entreprises/>

## Denis

TECHNICO-COMMERCIAL BOIS  
POUR UN FABRICANT DE PRODUITS BOIS  
(CONSTRUCTION, AMÉNAGEMENT) (ISÈRE)

### En quoi consiste votre métier ?

*Je démarcher différents consommateurs comme des charpentiers, des menuisiers, des couvreurs ou des façadiers pour leur vendre les produits bois dont ils ont besoin.*

### Quelles sont les qualités requises ?

*Pour faire ce métier, il faut nécessairement une bonne maîtrise de ce matériau vivant qu'est le bois afin de le valoriser au mieux. Par exemple, la connaissance des essences et de leurs propriétés est un préalable important. Il est donc préférable d'avoir un parcours orienté bois pour connaître parfaitement ce matériau.*

### Pourquoi avoir choisi ce métier ?

*J'ai choisi de faire cette profession car j'ai toujours eu la fibre commerciale. C'est ensuite grâce à des stages que je me suis attaché au bois. C'est un matériau que j'aime vendre car il est complexe et réserve beaucoup de surprises.*

### Quel est votre parcours de formation ?

*Après un BTS technico-commercial spécialité « Produits de la Filière Bois », j'ai complété mon parcours avec une licence en commerce international du bois. J'ai réalisé mon stage de fin d'études dans une scierie bretonne, puis j'ai rejoint une des plus grosses scieries françaises située en Vendée pour mon premier poste.*

*Cette expérience m'a permis de travailler en tant que technicien export puis dans le négoce bois et dérivés pendant six ans avant d'obtenir le poste que j'occupe aujourd'hui.*



# CHARGÉ-E D'AFFAIRES



## Descriptif du métier

**Il-elle a pour mission en fabrication :**

- **Être responsable de la relation commerciale** ainsi que de la promotion et du développement des affaires de son secteur

**En construction :**

- **Assurer le suivi du projet** jusqu'à la réception du chantier à partir d'un dossier sélectionné par sa hiérarchie, mais peut également apporter l'affaire.
- **Réaliser les études ou les confier au bureau d'études** selon l'importance du chantier et l'organisation de l'entreprise.

Il-elle est souvent l'interlocuteur-trice unique du client, des fournisseurs ou des sous-traitants.



### COMPÉTENCES REQUISES

- **Connaissance des réglementations en vigueur, doit assurer une veille efficace**
- **Créativité** pour concevoir et **capacité de donner forme** aux besoins ou aux idées : esquisses, croquis, plans...
- **Connaissance des matériaux, des processus de production et contraintes techniques**
- **Qualités relationnelles et esprit d'équipe**
- **Capacité de négocier** avec des clients difficiles et des partenaires variés
- **Aptitude à motiver et stimuler** une équipe transversale et des partenaires
- **Gestion de projet**
- **Évaluation des risques**
- **Maîtrise des techniques marketing**



### PASSERELLES MÉTIERS

**Dans et hors filière**

- Conducteur-trice de travaux
- Chargé-e d'études
- Responsable de production
- Responsable recherche et développement



### FORMATIONS

- BTS Technico-commercial spécialité bois, matériaux dérivés et associés
- Licences Pro : Bois et ameublement Chargé d'affaires en agencement - Commerce spécialité Technico-commercial (PME - PMI) parcours bois - Économiste en agencement - Conduite et gestion de projets industriels en PMI-PME : agencement, éco-conception dans les métiers du bois, bois conception - finition
- Bachelor Technico-Commercial produits de la filière Forêt-Bois et matériaux associés
- Diplômes d'ingénieur : École Supérieure du bois - ENSTIB



### PRINCIPAUX EMPLOYEURS

- Entreprises de fabrication
- Entreprises de construction



### POUR ALLER PLUS LOIN

- **Métiers** : <http://www.metiers-foret-bois.org/metiers> | Fiche ROME H1102 Management et ingénierie d'affaires
- **Formations** : <http://www.metiers-foret-bois.org/formations>
- **Employeurs** : <https://www.fibois-aura.org/fibois-aura/annuaire-des-entreprises/>



**Alban**

**CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL AU SEIN D'UNE ENTREPRISE DE CONSTRUCTION BOIS (LOIRE)**

**En quoi consiste votre métier ?**

*Cela consiste majoritairement à créer du contact entre l'entreprise que je représente et des maîtres d'ouvrages, des maîtres d'œuvres, des entreprises générales, des bureaux d'études. Tout cela dans le but d'apporter du business.*

**Quelles sont les qualités requises ?**

*Les qualités requises sont le goût du relationnel essentiellement, la pugnacité, la persévérance, la résilience et l'efficacité.*

**Pourquoi avoir choisi ce métier ?**

*J'ai toujours évolué dans un environnement proche de la filière bois. Lors de mon parcours de formation, je me suis rendu compte que je voulais travailler dans la construction bois et faire en sorte qu'elle se développe. N'ayant pas de formation technique, je me suis orienté vers le commerce. De plus, j'aime le contact humain et travailler en équipe.*

**Quel est votre parcours de formation ?**

*Il est atypique, Bac STAE (production animale) puis BTS gestion forestière et enfin une maîtrise en management des industries du bois.*





# REMERCIEMENTS

Nous remercions tous les professionnels qui, par leurs témoignages, nous ont fait part de la réalité de leurs métiers :

## PROFESSIONNELS DE LA GESTION ET DE L'EXPLOITATION DE LA FORÊT



**Marcial**  
Chef d'équipe sylviculteur  
(Rhône)



**Jean-Philippe**  
Bûcheron  
(Haute-Savoie)



**Maxence**  
Conducteur d'engin  
forestier - Débardeur  
(Haute-Loire et Cantal)

## PROFESSIONNELS DE LA FABRICATION ET DE LA PRODUCTION



**Patrice**  
Opérateur de scierie  
dans une scierie  
de feuillus  
(Puy-de-Dôme)



**Gaétan**  
Pilote de scie  
(Loire)



**David**  
Opérateur sur machine  
à commande numérique  
dans une menuiserie  
(Haute-Loire)

## PROFESSIONNELS DE LA MISE EN ŒUVRE ET DE LA CONSTRUCTION



**Arnaud**  
Menuisier-ébéniste  
(Rhône)



**Florian**  
Menuisier-agenceur  
(Ain)



**Robin**  
Charpentier  
(Savoie)

## PROFESSIONNELS DE LA CONCEPTION ET DE L'ENCADREMENT



**Léa**  
Chargée d'études  
en bureau d'étude bois  
(Puy-de-Dôme)



**Luc**  
Conducteur de travaux  
dans une entreprise  
de construction bois  
(Ardèche)



**Jean-Luc**  
Chef d'équipe  
dans une parqueterie  
(Allier)

## PROFESSIONNELS DU NÉGOCE ET DE LA COMMERCIALISATION



**Jenayé**  
Acheteuse dans  
une entreprise  
d'exploitation forestière  
pour le bois énergie  
(Isère)



**Denis**  
Technico-commercial  
bois pour un fabricant  
de produits bois  
(construction,  
aménagement) (Isère)



**Alban**  
chargé de développement  
commercial au sein  
d'une entreprise  
de construction bois  
(Loire)

# RESSOURCES DOCUMENTAIRES

## SOURCES MOBILISÉES POUR LA RÉALISATION DU CAHIER MÉTIERS

- Portrait emploi formation de la filière Forêt-Bois en Auvergne-Rhône-Alpes (Via Compétences – CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes) – 2020 (document non diffusable)
- Contrat d'objectifs emploi formation (COEF) Forêt-Bois 2020-2024
- Autres sources :
  - Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt : <https://draaf.auvergne-rhone-alpes.agriculture.gouv.fr>
  - Fiches métiers, diplômes et certifications, établissements de formation : <https://www.metiers-foret-bois.org>

## RESSOURCES DOCUMENTAIRES POUR ALLER PLUS LOIN

### ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES

- FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, l'interprofession Forêt-Bois en Auvergne-Rhône-Alpes : <https://www.fibois-aura.org>
- FNB, Fédération Nationale du Bois : <https://www.fnbois.com>
- FNEDT, Fédération Nationale Entrepreneurs Des Territoires : <https://www.fnedt.org/federation-nationale>
- FFB Auvergne-Rhône-Alpes, Fédération Française du Bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes : <http://www.aura.ffbatiment.fr>
- L'Ameublement Français : <https://www.ameublement.com-fr>
- Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment : <https://www.capeb.fr/auvergne-rhone-alpes>

### AUTRE RESSOURCE

- Zoom métiers de l'Onisep sur les métiers de la forêt et du bois : <https://www.onisep.fr/Publications/Zoom/Les-metiers-de-la-foret-et-du-bois>

### OFFRES D'EMPLOI

- De l'Office Nationale des Forêts : <http://www1.onf.fr/carrieres/>
- Bourse d'emplois, stages, apprentissages dédiés à la filière Forêt-Bois : <https://www.franceboisregions.fr/bourse-d-emplois/>
- Offres et demandes d'emploi dans le secteur forestier : <https://www.foretpriveefrancaise.com/annonces>
- Espace de recrutement des coopératives forestières : <https://lescooperativesforestieres.fr/emploi/>
- Bourse d'emplois agricoles (dont secteur forestier) : [www.lagriculture-recrute.org](http://www.lagriculture-recrute.org)
- Bourse d'emplois agriculture, agroalimentaire et environnement (dont secteur forestier) : [www.apecita.com/offres](http://www.apecita.com/offres)





# Via Compétences

CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

État - Région - Partenaires Sociaux

Imprimé grâce au soutien de :



**Directeur de publication** : Stéphanie PERNOD BEAUDON • **Co-directeurs de publication** : Didier GALLO et Isabelle CARRU-ROUCH • **Réalisation** : Betty CHAUDET, avec l'appui de Boris FRANÇOIS et Claire LAMY • En collaboration avec les membres du contrat d'objectifs emploi formation de la filière Forêt-Bois Auvergne-Rhône-Alpes : Hervé DALMAIS (DRAAF), Nathalie DELORME (FFB Auvergne-Rhône-Alpes), Aldric DE SAINT PALAIS (FNEDT), Gildas LILBERT (Région Auvergne-Rhône-Alpes), Ghislaine MERVEILLEUX DU VIGNAUX (DREETS) et Bénédicte MULLER (FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes) • **Communication** : Marion BOUCHE, Charlotte BLANQUET et Alice DUPUIS • **Date de publication** : Juin 2021 • **Conception graphique** : VICE VERSA • **Crédits photos** : Région Auvergne-Rhône-Alpes (photographes : Guillaume ATGER, Michel PERES, Juan ROBERT), FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, Adobe Stock.

